



Formation Cegid Paie

MODULE PAIE (NIVEAU 1)



Public concerné :

Personnel Ressources
Humaines de l'entreprise



Coût de la formation :

A partir de 990€ / journée



Pré-requis :

Utilisateur
débutant du
logiciel CEGID Paie



Organisme dispensateur :

Naviso



Lieu :

Au sein de votre entreprise,
au sein de nos locaux
ou en distanciel



Durée :

Selon profil
La durée d'une journée de formation est de 7h



Domaine et spécialités :

314, 315, 326



N° organisme Naviso :

53 35 07189 35

Modalités et délais d'accès

Nos formations sont **accessibles sur demande** via notre formulaire de contact ou par téléphone. La demande peut être initiée par l'employeur ou par le salarié avec l'accord de l'employeur. Le délai d'accès est d'environ **un mois**. Grâce à un **entretien de positionnement** réalisé conjointement, nos équipes vous orienteront vers la meilleure offre de formation afin de la **personnaliser** en fonction de vos besoins et de vos attentes. Si vous êtes porteur d'un handicap quel qu'il soit, vous pouvez avoir besoin d'un **accompagnement spécifique** ou d'une aide adaptée. Afin d'organiser au mieux votre venue, vous pouvez contacter notre **référente PSH** au 02.99.57.77.99

Description de la formation

A destination des utilisateurs débutants sur le logiciel CEGID Paie. Cette formation a pour but de vous rendre autonome sur l'outil, afin d'établir les paies des salariés de l'entreprise, gérer le fichier des salariés, établir les déclarations périodiques post-paie et réaliser les paramétrages et mises à jour de base sur le logiciel.

Objectif de formation

- Maîtriser l'environnement CEGID Paie
- Gérer le fichier salariés
- Gérer les congés payés
- Préparer la paie
- Calculer le bulletin de paie
- Gérer les règlements
- Sortir les éditions récapitulatives
- Gérer la DSN mensuelle
- Clôturer la session de paie
- Gérer les différentes DSN événementielles
- Rechercher et extraire des données
- Connaître les principaux éléments de paramétrages de CEGID Paie

Méthodes mobilisées

- Exposé théorique
- Etudes de cas concrets
- Mises en situation
- Bilan en fin de session par le formateur

Modalités d'évaluation

- Evaluation à chaud le jour J : Grille d'évaluation des compétences
- Evaluation à froid (à J+30 de la formation)
- Délivrance d'une attestation individuelle de formation